

# 採用までの期間短縮、効果的な人材募集戦略をお手伝いします

WIN WINな採用を実現して

女性の未来を創ります

## こんなお悩みありませんか？

### そのお悩み、要件定義で解決できます

「いい人が採れない…」そういった声は良く聞きますが、働き手が魅力的に思える仕事募集になっていないケースが多々あります。せっかくいい福利厚生やキャリア支援制度があるのに、それが伝わっていない”もったいない”事例も。働く側のキャリアパスや働きがいが見えるような募集要項づくりをお手伝いします。

## 採用の課題解決をお手伝い

### 人材を輝かせる働き方改革をサポート

育児、介護など家庭の事情で柔軟な働き方を求める働き手が増えています。しかし、どう対応すればいいのか、社員間で不公平が生じないかといった悩みから実行に移せないというケースも多いのではないのでしょうか。数多くの企業事例を見てきた経験から、働く側も会社もHAPPYな働き方・人事制度への改革をサポートします。

## コンサルティングのメリット

### ■採用後のミスマッチングを避ける

適切な募集サポートに加え、採用後の働き手に対して働き方アドバイスや、悩みのヒアリングなどで寄り添います。

### ■採用の金銭・時間コストを減らす

適切な募集により採用のミスマッチを減らします。また採用後の定着サポートにより人事採用のトータルコストを抑えます。

## ■募集・採用・定着…よくあるお悩み

思うような人材が採れない

女性社員のフォローをしたい

社員が定着しない

働き方改革を進めたい

魅力的な募集票が作れない

多様な人材を活躍させたい

## ■人材採用コンサルティングの業務フロー

STEP 1

### ヒアリング



欲しい人材像や、会社の働く環境をヒアリングし、適切な募集要項の作成サポートします

STEP 2

### 採用戦略提案



働き手にとって働きやすく、企業にとって戦力になるような業務設計を提案します

STEP 3

### 募集支援・採用



求人票のアドバイス、選考のサポートに加え、採用後の働き手のフォローを行います

## ■コンサルティングサービス利用の具体的な効果

採用期間を短縮

効果的な募集内容と募集票で採用期間を短縮

応募人数がアップ

働き手に魅力的な業務内容の設計をサポート

人材定着率が向上

会社と働き手のミスマッチングを防ぎ定着を推進



### 森崎 三記子

国家資格キャリアコンサルタント  
認定心理士

株式会社MOKA.代表取締役。法人にて人事担当を長く経験した後、(株)パソナキャリアアセットにてキャリアコンサルタントとして求人開拓とマッチングに携わる。その後ハローワークにて、仕事と家庭の両立支援サポート、人材募集のアドバイスを行う。2017年に独立し、女性の再就職や起業のサポートに携わっている。

ご依頼  
問合せ

株式会社MOKA.  
<https://www.moka-inc.com>

TEL/FAX 0154-35-0045

MAIL [kushiro-moka-wp@mail.goo.ne.jp](mailto:kushiro-moka-wp@mail.goo.ne.jp)